RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

Carrefour jeunesse-emploi de Laval

Carrefour jeunesse-emploi de Laval 15-35 ans

Mot du président

À tous les membres de l'équipe CJEL, nos partenaires, mesdames et messieurs,

L'année 2022-2023 a été marquée par plusieurs événements que vous découvrirez dans le rapport d'activités, mais pour moi, le déploiement de l'an 1 de la planification stratégique en est le fait marquant. Il en aura fallu du temps, des discussions et des réflexions pour sa rédaction et cette première année de déploiement nous a apporté plusieurs embûches, retards et remises en question. Tout ce cheminement nous a cependant permis de prendre conscience de l'impact de nos décisions et de nos actions pour l'équipe du CJE de Laval, et surtout, pour nos jeunes Lavalloises et Lavallois.

De mon point de vue, je peux déjà vous affirmer que tous vos efforts de mise en œuvre de ce plan stratégique portent fruit pour nos jeunes. Rien n'est parfait, mais je vois déjà une meilleure mobilisation de nos ressources. Collectivement, nous comprenons mieux nos enjeux!

Une telle réflexion stratégique force les organisations à se poser de vraies questions qui ne sont pas toujours faciles à répondre. La beauté de ce questionnement est que vous allez devenir meilleurs pour formuler les bonnes questions et, par le fait même, vous allez devenir meilleurs à apporter des solutions. Les effets collatéraux seront nombreux, entre-autres :

- L'augmentation de la communication stratégique dans l'équipe
- Une meilleure compréhension des enjeux du CJE de Laval
- Une plus grande satisfaction au travail
- Une plus grande efficacité

Rappelez-vous que nous sommes juste au début de cette aventure. Il y a encore beaucoup à apprendre de cette démarche. Vous constaterez que rien n'est parfait. Que les écueils ne sont pas des défaites, mais des opportunités pour grandir personnellement et organisationnellement.

J'aimerais, au nom des jeunes Lavalloises et Lavallois, remercier Christiane Pichette et son équipe qui, supportées par les membres du conseil d'administration, effectuent un travail colossal. Sans tous vos efforts, le déploiement de la première année de la planification stratégique et les nombreuses initiatives qui ont marqué l'année 2022-23 n'auraient pas été possibles.

Merci à vous tous! J'aimerais également remercier nos partenaires qui nous ont et continuent toujours de nous supporter.

Sincèrement,

Martin Laflamme
Président du conseil d'administration

Membres du Conseil d'administration

Christiane Pichette	|	Directrice générale
Martin Laflamme	|	Président
Julia Sutera Sardo	|	Secrétaire
Luc Thomas	|	Trésorier
Lise Ann Bigras	|	Administratrice
Karine Locas	|	Administratrice
René Barrette	|	Administrateur

Conseil d'administration

Le conseil d'administration a tenu ses 6 rencontres statutaires et grâce à l'efficacité de ses comités de nombreux dossiers ont cheminé. Au niveau de la gouvernance, l'adoption d'une Politique de gestion financière, la déclaration statutaire de la direction ainsi que le nouveau mode de présentation du suivi budgétaire viennent encadrer de manière plus efficace la situation financière. La méthode de suivi du déploiement de la planification stratégique est aussi en voie de développement.

Le conseil d'administration est très fier de l'adoption du plan d'action local qui vient compléter nos actions et la planification stratégique.

Deux membres du conseil nous ont quittés cette année, Kathleen Bilodeau et François Allard. Nous tenons à les remercier pour leur implication auprès des jeunes. En contrepartie, nous avons accueilli deux nouvelles administratrices, toutes deux déjà très impliquées auprès des jeunes : Karine Locas, chef de l'administration des programmes *jeunes en difficulté et dépendance 12-25 ans/Aire ouverte* et Lise Ann Bigras, conseillère à la vie étudiante- secteur économique au Collège Montmorency.

Nous tenons à remercier tous les membres du conseil d'administration pour leur appui et leur disponibilité. Merci pour votre implication auprès des jeunes!

Mot de la directrice

CASSE-TÊTE!

Lorsqu'est venu le temps de choisir le thème de notre rapport d'activités, il m'a fallu un peu de temps avant de trouver un mot représentant l'essence de la dernière année. Finalement, un mot m'est venu : casse-tête!

D'abord pour son sens propre : un problème difficile à résoudre. Nous pensions qu'avec la fin de la pandémie tout était derrière nous! Eh bien non, pas tout à fait! De nombreux défis nous attendaient : le retour des virus, l'épuisement et le mouvement du personnel, la gestion des absences, des listes d'attente, pour ne nommer que ceux-là! Il faut ajouter à cela les nouvelles redditions de comptes, le manque d'espace, la construction… de vrais casse-têtes!

Mais ce n'est pas de ce sens propre dont je veux me souvenir, c'est du sens figuré.

Des centaines de pièces pêle-mêle qui, une fois assemblées donnent un tout cohérent, harmonieux et accompli. Je pense ici à un casse-tête représentant l'univers, l'infini, un endroit où tout est permis !

Cette année, nous avons réussi à assembler plusieurs morceaux de notre puzzle. D'abord en posant des pièces maîtresses : notre planification stratégique et notre plan d'action local. Ces pièces maîtresses sont soutenues par nos partenariats, nos concertations et nos démarches régionales. Pensons à la démarche CBAJ et aux partenariats qui en découlent, à Aire Ouverte, à la communauté de pratique Jeunes Entrepreneur.e.s de Laval, à la Tridil, au SEL, pour ne nommer que ceux-là !

Nos partenariats nous ont permis de développer cette année de nouvelles ententes phares pour soutenir les jeunes : l'entente avec le Centre de services scolaire de Laval pour développer notre milieu alternatif d'éducation, le projet NEEF permettant la mise en place des plateaux de travail pour l'accompagnement des jeunes issus des centres jeunesse et le projet ICI jeunesse pour l'intégration des jeunes immigrants. Ce sont tous des projets concertés, imbriqués dans notre plan d'action local.

Merci, chers partenaires, vous êtes tous des pièces essentielles de notre casse-tête!

Malgré tout le travail accompli, il reste encore beaucoup à faire. En fait, notre casse-tête est un grand canevas sans fin, qui se transforme, qui s'adapte selon les besoins de nos clientèles. Pour 2023-2024, de nouvelles perspectives apparaissent. Pensons au projet Passerelle, qui permettra des partenariats entre les organismes spécialisés en emploi et les organismes communautaires puis au projet en reconnaissance des compétences pour l'accueil des infirmiers et infirmières de l'étranger, et ce, dans le cadre de notre entente PASI. Plusieurs pièces s'ajouteront à notre univers!

Je veux prendre le temps de vous parler de l'Équipe du Carrefour. Pour moi, l'Équipe, c'est comme la reproduction d'une toile de Monet! Chacun de vous êtes différents, avec des nuances, des teintes et des caractères uniques. Un coup assemblés, vous créez un tout harmonieux, efficace, un paysage incroyable! Comme tout paysage, l'Équipe se transforme un peu chaque année, mais demeure toujours aussi accueillante et accessible… pour les jeunes! Merci d'être là pour eux!

Merci également aux membres du conseil d'administration. Vous me faites plus penser à un casse-tête 3D, représentant souvent un monument historique. Un monument, c'est quelque chose de solide sur lequel on peut s'appuyer, duquel on peut s'inspirer! Merci pour votre appui, votre soutien, vos précieux conseils! Merci pour votre implication auprès du CJE de Laval.

Je vous laisse découvrir notre rapport d'activités pour l'année 2022-2023. Encore cette année, nous avons accompagné des milliers de participants pour les aider à surmonter leurs défis, mais aussi comme complices de leur réussite! Pour poursuivre dans la même analogie, nous contribuons à résoudre quelques sections de leurs casse-têtes, au sens propre ou figuré !

Bonne lecture!

Chistiane Pichette
Directrice générale

Table des matières

1. **Mot du président et conseil d'administration**
2. **Mot de la directrice**
3. **Administration**
   Équipe de gestion, Planification stratégique, Fondation du Carrefour jeunesse-emploi de Laval
4. **Communications**
5. **Accueil universel**
   Plan d'action local, Accueil universel et centre de documentation, Ateliers et kiosques, Plateaux de travail, École au carrefour, Première ligne, Écocitoyenneté, Évènements spéciaux
11. **Services d'aide à l'emploi**
    Employabilité, Visa Destination Emploi, Orientation, Départ@9, Expérience FAB, Jeunes volontaires
15. **Créneaux Carrefour jeunesse**
    Autonomie personnelle et sociale, Persévérance scolaire, Alternative suspension, Entrepreneuriat, bénévolat et volontariat
19. **Services aux nouveaux arrivants**
    Programme d'accompagnement et de soutien aux immigrants, ICI Jeunesse
20. **Mes finances, mes choix**
21. **Équipe**
23. **Statistiques et profil de la clientèle**
25. **Partenariats et implications**

!!! Afin de faciliter la lecture du présent document, nous avons employé le masculin comme genre neutre pour désigner toutes les personnes.

L'équipe de gestion

Ça y est, une autre année qui se termine! Comme les précédentes, l'année 2022-2023 est passée à toute allure et elle a été ponctuée de nombreux changements et d'adaptation. Heureusement, notre super équipe sait faire preuve de résilience et d'adaptabilité, ce qui nous permet, année après année de passer à travers en innovant et s'adaptant aux besoins des jeunes. Merci d'être là pour eux!!

Au niveau du comité de gestion, nous sommes très heureux d'avoir pu compléter l'agrandissement de nos locaux pour pouvoir compléter notre équipe. Ainsi, de nouveaux bureaux, de nouvelles salles de réunion, un espace lounge pour le personnel en plus d'un merveilleux espace multifonction comportant plus d'espace qu'auparavant pour des activités de groupe ont été aménagés! On peut dire qu'on est bien chez nous!

Une attention particulière a été portée à l'avancement de notre planification stratégique. Ainsi, ce sont 4 comités qui ont été formés, mobilisant les membres du conseil, les membres du comité des gestion et l'équipe terrain autour des 4 enjeux ciblés. C'est dans ce travail ensemble que nous sommes parvenus à cheminer dans la progression de notre planification stratégique.

Nous avons également eu à naviguer à travers les changements découlant de la refonte de nos services d'aide à l'emploi (SAE) financés par Services Québec. Certaines confusions ont rendu cette transition moins fluide qu'espérée. Toutefois, après quelques clarifications obtenues en cours de route, nous avons pu tous ensemble intégrer les particularités de notre offre de services.

Au courant de l'année, nous avons dû dire au revoir à 6 membres de l'équipe qui ont quitté la belle famille du CJE de Laval pour relever de nouveaux défis. Nous avons pu compter sur l'arrivée de 10 nouvelles recrues et le retour d'anciens collègues qui sont venus compléter notre équipe. Devant les besoins grandissants, un chef d'équipe en employabilité a rejoint nos rangs pour apporter son support. Nous devons également souligner le départ d'une collègue du comité de gestion. Merci Yanie pour ton implication au sein du Carrefour!

Finalement, les membres du personnel ont pu bénéficier de l'ajout d'un *programme d'aide aux employés* (PAE) et d'un service de télémédecine, venant ainsi bonifier la gamme d'avantages sociaux déjà en place.

Ouf! Quelle année!

FONDATION
du Carrefour jeunesse-emploi de Laval

25e de Robert!

Nous avons souligné en grande pompe les 25 ans de Robert Goyette au sein du Carrefour! Merci Robert pour ton implication auprès des jeunes et pour ta disponibilité auprès de chacun de nous!!

L'an 1 de la planification stratégique

Afin de mobiliser l'équipe face au déploiement de la planification stratégique, des séances de brainstorm ont eu lieu au cours de l'été 2022. Ces activités de brainstorm liées aux différents enjeux de la planification stratégique nous ont permis de consulter et recueillir les idées de différents membres de l'équipe. Par la suite, 4 comités internes ont été créés :

- Comité 1 – Visibilité et représentation
- Comité 2 – Arrimage des services
- Comité 3 – Motivation /Mobilisation RH
- Comité 4 – Financement et développement

Ces comités permettront de faire l'arrimage avec le conseil d'administration, le comité de gestion et l'équipe du CJE de Laval.

Fondation du Carrefour jeunesse-emploi de Laval

Les activités de la Fondation ont été suspendues la dernière année dans le but d'arrimer son rôle en fonction de la planification stratégique. Nous espérons un retour à la normale pour la prochaine année.

Pierre Dumais	|	Président
Christiane Pichette	|	Secrétaire
René Barrette	|	Administrateur
François Giraldeau	|	Administrateur
Dominic Grignon	|	Administrateur

Communications

L'équipe des communications est toujours autant sollicitée au CJE de Laval! En plus des mandats récurrents tels que la mise à jour du site web, la création de contenus et de visuels sur les réseaux sociaux, le développement d'outils promotionnels pour les différents projets et services, la programmation mensuelle des activités offertes, voici quelques nouveautés cette année :

Participation à l'infolettre jeunesse

Une sélection de nos services et projets en cours est publiée mensuellement dans l'infolettre jeunesse du CISSS de Laval. Cette publication est envoyée à des professionnels de différents milieux et fait connaitre les services offerts à la clientèle jeunesse de 12 à 25 ans sur le territoire lavallois.

Stories des activités de la semaine

Depuis l'automne 2022, les activités de la semaine sont publiées tous les lundis sous forme de *story* sur Facebook et Instagram. Ces publications ont généré 2 655 vues supplémentaires. Un gabarit visuel a été créé afin de produire les *stories* rapidement.

Affichage sur écrans

Les 2 écrans d'affichage interne sont désormais fonctionnels. Grâce à la plateforme ITESS Média, nous affichons les activités à venir, les évènements spéciaux et les services de notre choix. Des codes QR sont inclus dans les visuels afin de permettre aux clients d'obtenir de l'information supplémentaire en ligne.

Lâche pas la patate et Bell Cause

Pour une troisième année consécutive, le concept *Lâche pas la patate* a été mis de l'avant pour souligner la journée *Bell Cause pour la cause*, évènement qui vise à sensibiliser et mettre un terme à la stigmatisation associée aux maladies mentales. Cette année encore, l'invitation et le contenu visuel ont été envoyés à tous les CJE. 23 d'entre eux ont répondu à l'appel et 39 publications supplémentaires ont découlé de cette initiative. L'objectif d'inviter les CJE à rejoindre le mouvement est de rallier nos forces, car seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin !

Nouvelles vidéos

- 1 vidéo pour faire la promotion de l'Académie des jeunes entrepreneurs
- 1 vidéo de remerciements pour les partenaires de la Journée carrière
- 1 vidéo ludique pour promouvoir la programmation d'été 2022
- 1 vidéo visant le recrutement de bénévoles pour la journée du Biscuit sourire
- 2 vidéos présentant le projet Chocomonde réalisé à l'école Leblanc
- 2 vidéos tournées à l'école Curé-Antoine-Labelle et Saint-Maxime où sont présentés des projets de bénévolat et d'entrepreneuriat du Créneau carrefour jeunesse dans le cadre de la journée nationale de la culture entrepreneuriale
- 1 vidéopour souhaiter joyeuses fêtes aux clients et aux partenaires
- 1 vidéoclip de rap composé et réalisé conjointement avec Benjamin Alarie, un participant du CJE de Laval
- 1 courte vidéo *Lâche pas la patate* de l'équipe dans le cadre de la journée Bell Cause pour la cause
- 2 vox pop pour faire la promotion de la Semaine des ados allumés
- Le remixage des capsules Espace parents afin d'en faire 3 versions plus courtes pour les réseaux sociaux

264 421

VUES DES PUBLICATIONS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX*

19 540

NOMBRE D'INTERACTIONS AVEC NOTRE CONTENU*

Visiteurs sur le site web :	15 239
Augmentation de 27%	
Vues des vidéos :	20 512
Abonnés sur nos RS :	4 311
Nouveaux abonnés RS :	728
Augmentation de 17% par rapport à l'année passée	
Visites des profils de nos RS :	7 200
Conversations sur le Chat :	151

**Nos réseaux sociaux comptabilisés sont Facebook, Instagram, LinkedIn et Youtube.*

276

PERSONNES

rencontrées dans le cadre de l'accueil universel*

Financement à la mission et plan d'action local

Pour les CJE, l'année 2022-2023 est synonyme du retour du financement à la mission : le PSCJE. Le nouveau mode de financement permettra d'offrir à chaque jeune, sans discrimination, volontairement et gratuitement, l'accompagnement auquel il aspire par le biais d'un accueil universel. C'est également un levier pour mobiliser les communautés et développer des projets adaptés aux besoins de chaque territoire, de devenir des catalyseurs du développement local, avec un réel effet de levier pour soutenir et bonifier l'offre de services.

Ainsi, afin de mettre les jeunes en mouvement, de mobiliser leur communauté et de faire émerger un plan d'action local, dans un souci de complémentarité, d'interrelation et de continuité des services, chaque CJE devait entreprendre une démarche intégrée pour bâtir un plan d'action local dédié à la jeunesse sur son territoire : le Plan d'action local.

Le plan d'action local du CJE de Laval tient nécessairement compte des démarches concertées du territoire : PRDSL, CBAJ, les tables jeunesse et de concertation. Il est tout à fait en complémentarité avec les priorités du territoire. Il s'agit d'un plan très ambitieux, mais qui demeure souple et adaptable aux différentes situations afin de permettre la créativité, l'innovation et l'amélioration continue.

Accueil universel et centre de documentation

L'accueil de tous les clients sans distinction est une valeur très importante pour l'équipe du CJE de Laval. Le nouveau financement à la mission permet désormais d'accueillir la clientèle n'ayant pas accès aux services réguliers selon les critères d'admissibilité de Services Québec et de pouvoir l'accompagner selon ses besoins.

Voici les services les plus souvent proposés dans le cadre de l'accueil universel :

- Rédiger ou mettre à jour de CV
- Rechercher un emploi au centre de documentation
- Participer à divers ateliers en recherche d'emploi
- Vivre une simulation d'entrevue pour un emploi visé
- Obtenir de l'information scolaire et professionnelle
- Participer à des ateliers dans les plateaux de travail
- Recevoir de l'aide au niveau technique et informatique pour des démarches personnelles ou de recherche d'emploi

**Comprend 105 parcours non comptabilisés dans nos SAE, car non admissibles, 162 clients rencontrés ne souhaitant pas entreprendre une démarche et 9 clients PASI n'étant pas admissibles au service.*

Ateliers et kiosques

Ateliers en employabilité

Divers ateliers en employabilité ont été adaptés afin de répondre aux besoins de la clientèle dans son milieu scolaire et communautaire. Ces ateliers couvrent les méthodes de recherche d'emploi, la rédaction du CV et la préparation aux entrevues d'embauche.

Des jeunes ont été rencontrés dans plusieurs programmes des centres de formation et des écoles secondaires de Laval. Nous sommes fiers des partenariats qui se sont solidifiés dans les organismes et les établissements scolaires. À travers nos actions, nous souhaitons sensibiliser les jeunes aux particularités du marché du travail et leur permettre de vivre une première expérience de travail tout en bénéficiant de l'accompagnement d'un conseiller en emploi. Le processus s'est fait à plusieurs reprises directement dans les classes des écoles suivantes :

- Poly-jeunesse
- Leblanc
- Mont-De-La Salle
- Saint-Maxime
- Collège Montmorency
- Centre de formation Paul-Émile Dufresne
- Formation Korpus
- Institut de protection contre les incendies du Québec (IPIQ)

783
PERSONNES
rejointes lors des ateliers à l'externe

40
ATELIERS À L'EXTERNE

Kiosques d'information

Nous avons également visité plusieurs écoles et centres de formation pour présenter nos services sous forme de kiosques d'information :

- Centre Le Chantier
- École Horizon-Jeunesse
- École Mont-De-La Salle
- École Curé-Antoine-Labelle
- École Georges-Vanier
- Centre Le Tremplin

De plus, le CJE de Laval était présent pour la *Semaine lavalloise de l'engagement* organisée par Élan politique jeunesse visant à faire découvrir les ressources communautaires aux jeunes de Laval. Des représentants de l'équipe ont rencontré les élèves et présenté nos services dans les établissements suivants : École d'éducation internationale de Laval, Curé-Antoine-Labelle, Horizon-Jeunesse, Mont-de-La Salle, Saint-Maxime, Georges-Vanier et Le Chantier.

Plateaux de travail

Les plateaux de travail comptent maintenant 4 personnes qui se partagent les responsabilités du parcours Expérience FAB et la réalisation des projets avec les participants sur les plateaux.

Il y a eu beaucoup d'action aux plateaux de travail au cours de l'année 2022-2023. Avec l'arrivée des participants d'Expérience FAB, les activités se sont multipliées et ont permis à la clientèle des autres services du CJE de Laval d'y participer. Des plages horaires récurrentes ont également été ajoutées à la programmation afin que tous puissent venir essayer la couture, la découpe de vinyle et la technique de sublimation. Des ateliers « confection de cadeaux » ont été offerts sur des thématiques ponctuelles telles que Noël, la Saint-Valentin et la fête des Mères.

Plusieurs projets ont vu le jour au cours des derniers mois, mais un des plus gros a été la participation au Marché de Noël. Nous avons commencé notre travail à la fin de l'été 2022. Près d'une dizaine de jeunes y ont participé.

Durant l'année, 5 ateliers ont été offerts à l'École La Mosaïque. Les élèves ont découvert le procédé d'impression par sublimation en créant un t-shirt qu'ils ont pu rapporter à la fin de l'atelier.

Nouveau plateau de couture de Lauriane

Plusieurs jeunes sont venus découvrir la machine à coudre, la surjeteuse, la couture à la main et bien d'autres petits détails, comme la délicatesse, qui font des couturiers une grande famille! Que ce soit pour des projets personnels ou pour la confection de produits à vendre, les jeunes ont usé de patience, de détermination et de débrouillardise et ont ainsi vu que le chemin a autant d'importance que le résultat.

Plus de 30 jeunes ont essayé le nouveau plateau et certains ont découvert une nouvelle passion! Nous avons vu des participants engagés qui se sont présentés deux jours par semaine. Des petits aux grands projets, de ceux déjà concoctés ou de nouveaux qu'ils ont proposés, le tout a été adapté selon leurs compétences développées. Plusieurs réalisations sont disponibles et déjà en vente!

L'école au Carrefour

Beaucoup de changements se sont succédé cette année à l'École au Carrefour! L'enseignante en français qui nous a aidés au lancement du projet a quitté pour un congé de maternité.

Puis, grâce à l'équipe *Je me relance*, deux nouveaux enseignants se sont joints à l'équipe pour ajouter deux nouvelles matières à l'offre de services. En effet, les élèves de l'école peuvent désormais faire des mathématiques et de la science en plus du français.

Finalement, l'instauration de sorties éducatives avec les élèves de l'école en lien avec leurs intérêts permet de susciter leur engagement dans leur démarche. Comme les élèves apprécient et participent à ces activités, d'autres suivront durant les prochains mois : cabane à sucre, musée, visite à Ottawa, etc. Le comité Jeunes a même été formé pour l'organisation d'un Bal des réussites qui se déroulera l'an prochain.

« Il est dur d'échouer, mais il est pire de n'avoir jamais tenté de réussir »

34
ÉLÈVES

Première ligne

Dépannage alimentaire

Le partenariat avec Moisson Laval se poursuit et nous avons remarqué une nette augmentation de la demande de dépannages alimentaires comparativement aux années précédentes.

Cette année, ce sont 78 participants qui ont eu recours à notre service d'aide alimentaire pour un total de 427 dépannages (238 sacs d'épicerie et 189 repas ou collations) comparativement à 35 participants (178 sacs d'épicerie et 38 repas ou collations) l'année dernière. C'est une augmentation de 122% de clients desservis et de 140% du nombre de sacs de denrées distribués.

427
DÉPANNAGES

Aire Ouverte

Aire ouverte, un service du CISSS de Laval, est un service adressé aux jeunes afin de répondre à leurs besoins et à leurs préoccupations. Notre volonté constante de collaborer avec les acteurs du milieu et d'agir dans le milieu des jeunes a été renforcée cette année avec notre agente de liaison. Effectivement, depuis mai 2022, une agente de liaison a été assignée afin de collaborer avec les acteurs des milieux communautaires et le CISSS de Laval. La mise en place de ce poste a permis de desservir la clientèle 12-25 ans afin de lui offrir un accompagnement optimal. Une présence hebdomadaire est assurée par Marika directement à l'Aire Ouverte pour faciliter l'accès aux services. Ses nombreuses rencontres avec les intervenants du terrain et sa participation à des activités de liaison ont permis aux intervenants d'avoir un meilleur accès aux informations pertinentes pour leur travail.

AUGMENTATION DE
122%
de personnes ayant bénéficié de dépannages alimentaires

TAPAJ

Le projet TAPAJ a permis à une dizaine de participants de toucher un salaire de 50$ pour une période de travail ponctuelle de 3 heures. Des TAPAJ ont été effectués pour le lancement d'Élan politique jeunesse, l'installation d'un tempo et l'assemblage des LAB/Mobiles au Collège Montmorency, lors d'une soirée entrepreneuriale avec le Pôle régional d'économie sociale et au Cosmodôme. Les jeunes impliqués ont été professionnels et nous ont tous manifesté leur intérêt à participer au prochain TAPAJ!

NSA: La nuit des sans-abris

La Nuit des sans-abri se veut un événement de sensibilisation à la réalité de l'itinérance et de la désaffiliation sociale. Cet évènement se tient annuellement et simultanément dans plus de 30 villes du Québec. Cette année le thème était : « Sans toi, ni choix. » Des représentants de différents organismes membres du Regroupement des organismes et intervenants en itinérance de Laval (ROIIL) ont formé le comité organisateur de la 33e édition. Le CJE de Laval s'implique dans l'organisation et la promotion de cet évènement depuis plus de 6 ans.

Écocitoyenneté

CJE vert

Une nouvelle dimension a pris place au CJE de Laval : l'écocitoyenneté. Dorénavant, les décisions prises prendront en compte leur impact sur l'environnement. Cette initiative vient tout juste d'être instaurée, mais déjà, plusieurs actions ont été mises en place et beaucoup d'autres suivront.

- 95% des mobiliers et chaises de la nouvelle section des locaux sont de seconde main, achetés chez Renaissance ou sur Marketplace.
- Le CJE a réussi à obtenir un bac de recyclage et il est en attente du second.
- Le plateau de couture transforme des vêtements de seconde main ainsi que des lots de tissus récupérés lorsque les participants créent de nouveaux articles.
- Le Groupe Promo-Santé Laval donne des ateliers de cuisine vide-frigo aux participants et Ursule réitère également ces principes lors des activités dîners-causeries.
- Depuis l'instauration de la planification stratégique, une équipe a été mise en place afin d'intégrer la dimension écocitoyenne dans l'ensemble des services du CJE.

LAB/Mobile

Le LAB/Mobile est un salle de remue-méninges mobile qui a pour principaux objectifs de susciter de la curiosité chez les 16 à 35 ans pour l'innovation sociale et de créer un engouement pour les possibilités de projets et d'activités à impact social. Cette année, la visite virtuelle du LAB a été mise en ligne sur le site Internet. De nouveaux sacs de transports plus robustes ont été développés et conçus en majeure partie par Studio Machin. Les structures du LAB/Mobile ont aussi été utilisées dans le cadre des évènements suivants :

- mouvement Ma voix compte
- colloque annuel de l'Association des clubs entrepreneurs étudiants du Québec
- 5e édition du camp entrepreneurial au CJE de Laval
- 2e édition de la Semaine des ados allumés au CJE de Laval
- atelier de réflexion et intégration de l'économie sociale aux projets des élèves de l'école Leblanc
- présentation des projets à impact social des étudiants.es du collège Montmorency lors de la phase d'idéation et lors de la soirée EffervEScence

Ma voix compte

Le CJE de Laval a participé à la 2e édition du mouvement *#MaVoixCompte* initié par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) en 2018, et qui est un puissant moyen de participation de la jeunesse à des propositions concrètes de transformation sociale. Notre équipe a offert aux jeunes la possibilité d'exprimer leurs inquiétudes et leurs aspirations à l'égard des 17 objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU à 4 occasions dans des écoles secondaires de Laval dont Curé-Antoine-Labelle, Georges-Vanier et deux fois à Mont-de-La Salle.

La soirée à la rencontre des candidats

Le CJE de Laval a reçu les représentants des 5 principaux partis politiques provinciaux moins d'une semaine avant les élections du 3 octobre. Cette soirée a été remplie de discussions sur des enjeux en lien avec les ODD (objectifs de développement durable de l'ONU) et les jeunes présents ont pu échanger avec les candidats et poser toutes leurs questions.

Événements spéciaux

NOUVEAUTÉ!

Journée carrière à l'école Mont-de-La Salle

Ce nouvel évènement organisé conjointement avec l'école secondaire Mont-de-La Salle a permis à plus de 1600 élèves de parcourir les 32 kiosques des partenaires invités. Ils ont pu explorer des carrières telles que pompier de la Sopfeu, en passant par le métier de menuisier et allant jusqu'à celui de monteur de lignes! Plusieurs centres de formation étaient aussi présents pour parler des programmes d'études postsecondaires. L'événement fut un franc succès et sera reconduit l'année prochaine.

1 600

ÉLÈVES PARTICIPANTS

à la Journée carrière à l'école Mont-de-La Salle

Biscuit sourire

Le CJE de Laval a été approché par la Fondation Autiste et majeur pour rejoindre les jeunes de la région de Laval souhaitant s'impliquer bénévolement. Plus de 450 jeunes ont répondu à l'appel et se sont mobilisés pour cette cause. Pas moins de 173 000 $ furent amassés grâce à cette campagne. Merci à nos jeunes et aux Tim Hortons participants!

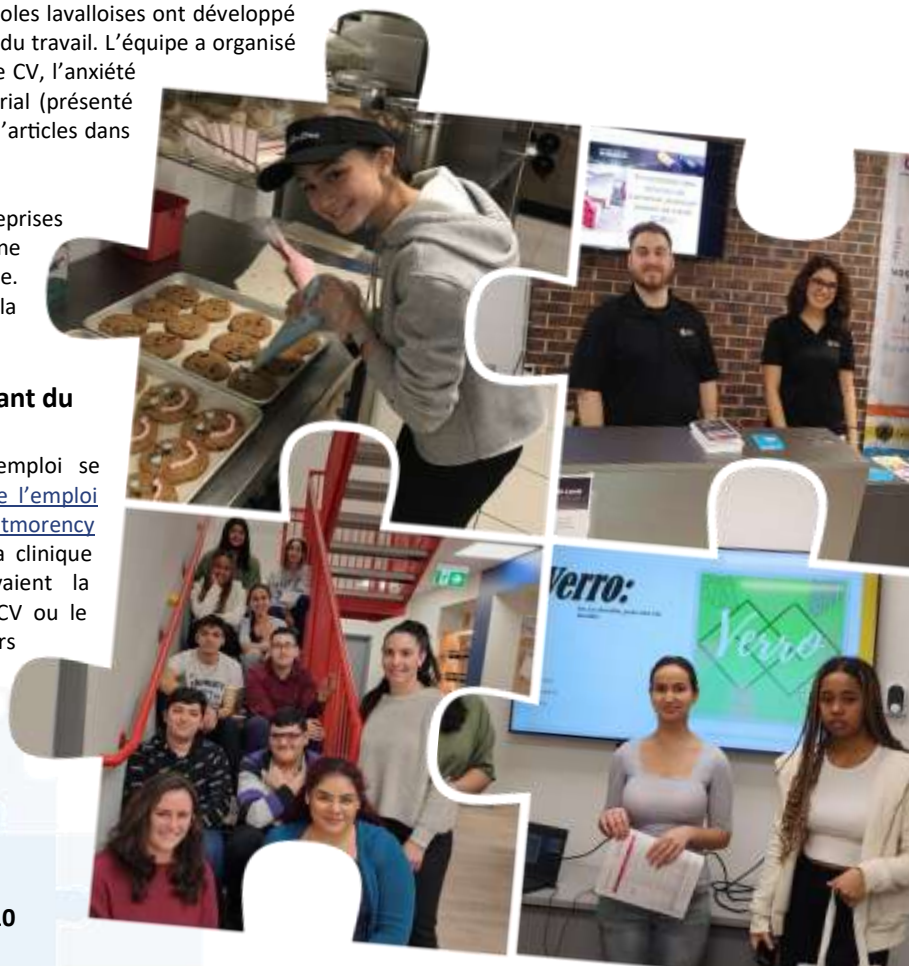
Halloween Visaxion

Plus de 350 jeunes se sont rassemblés au parc Lausanne pour une soirée festive d'Halloween en collaboration avec la Maison des jeunes de Vimont. Un représentant du CJE de Laval était présent pour discuter avec les jeunes et les encourager à participer aux jeux sur le site de la fête.

Semaine des ados allumés

C'est lors de la semaine de relâche scolaire qu'a eu lieu, pour une seconde année, la Semaine des ados allumés. Des jeunes de 14 à 17 ans de différentes écoles lavalloises ont développé une entreprise fictive et se sont préparés à intégrer le marché du travail. L'équipe a organisé et animé une panoplie d'ateliers sur le budget, la rédaction de CV, l'anxiété reliée au premier emploi, la gestion d'un projet entrepreneurial (présenté par Émilie André, stratège et coach d'affaires), la production d'articles dans nos plateaux et plus encore.

La semaine s'est conclue avec la présentation de leurs entreprises fictives devant un panel de professionnels afin de désigner une équipe ayant développé le projet le plus réalisable. L'engagement et les témoignages des jeunes démontrent la réussite de ce projet.



105

ÉLÈVES RENCONTRÉS

à la Foire de l'emploi étudiant du Collège Montmorency

Foire de l'emploi étudiant du Collège Montmorency

Plusieurs conseillères en emploi se sont rendues à la Foire de l'emploi étudiant du Collège Montmorency pour assurer la tenue de la clinique CV. Les participants avaient la possibilité de rédiger leur CV ou le mettre à jour et poser leurs questions avant d'aller rencontrer les employeurs présents.

Employabilité

Les services en employabilité sont encore et toujours les plus achalandés au CJE de Laval. La pénurie de main-d'œuvre qui est présente depuis quelques années n'empêche pas une grande partie de la jeunesse lavalloise à recourir à nos services. Évidemment, le profil de la clientèle change et les conseillères en emploi voient même des adolescents de plus en plus jeunes qui veulent accéder au marché du travail! Toute l'équipe s'échange des outils afin de mieux répondre aux besoins évolutifs de la clientèle puis de dynamiser nos façons de faire. De plus, l'équipe s'est élargie en accueillant 4 nouvelles recrues ce qui permet de répondre à la demande rapidement et efficacement.

À travers nos financements diversifiés, nous avons pu offrir différents services et projets pour rencontrer notre clientèle. Entre autres, des plages horaires « Viens rencontrer ton ou ta conseiller.ère » ont été organisées à plusieurs reprises et font enfin partie de la programmation hebdomadaire. Ces moments dédiés permettent aux jeunes de se présenter sans rendez-vous, de poser leurs questions et d'obtenir de l'aide sur le champ. De plus, l'équipe a accompagné des participants à divers salons de l'emploi organisés pendant l'année (Midi 40, Journée carrière CCILAVAL, la Foire régionale de l'emploi étudiant du Collège Montmorency). Sur place, les clients ont été aidés dans la rédaction de leur CV puis ont pu recevoir des conseils pour mieux se présenter à un employeur. Également, ils ont pu explorer et découvrir plusieurs types d'emploi tout en étant soutenus moralement.

Nous avons également accompagné **77 participants** dans le cadre de notre financement PSCJE, car ils n'étaient pas admissibles aux services SAE, mais avaient besoin d'être accompagnés dans leurs recherche d'emploi.

Visa Destination Emploi

34
PARTICIPANTS

au programme Visa Destination Emploi

Le programme *Visa Destination Emploi,* financé par Jeunes en mouvement vers l'emploi, offre des services aux jeunes âgés de 15 à 30 ans pour la troisième année consécutive. Deux cohortes ont débuté durant l'année 2022, une en avril et l'autre en octobre, pour un total de 33 participants recrutés. Ceci démontre l'ampleur du succès et de la pertinence de ce programme. Pour le recrutement, les conseillères ont collaboré avec les intervenants de divers milieux, dont les centres de formation professionnelle, le Centre de services scolaire de Laval et le Centre jeunesse de Laval.

Un cahier du participant regroupant tous les documents nécessaires aux 5 semaines préparatoires a été créé et développé au courant de l'été 2022. Cet outil permet à toutes les intervenantes impliquées dans le projet de faire le suivi des activités réalisées par les participants et de leurs objectifs socioprofessionnels. Les jeunes ont pu participer activement au Salon de l'emploi au Palais des Congrès de Montréal et ainsi rencontrer des employeurs potentiels. Par ailleurs, de belles collaborations ont été établies avec plusieurs employeurs lavallois qui croient au programme et veulent soutenir les jeunes.

Lors des journées de la persévérance scolaire organisées par le Regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRE), des certificats de reconnaissance ont été remis à 9 employeurs engagés. Ces derniers ont gracieusement accepté de prendre les stagiaires sous leur aile et jouent un rôle essentiel dans la réussite de ceux-ci.

Enfin, une nouvelle tradition a été instaurée : le Gala de fin de stage. Pour souligner l'engagement et la persévérance des participants, une petite cérémonie est désormais organisée à la fin du parcours de chaque cohorte. Remise du visa, repas et prise de « photo de finissant » sont proposés aux jeunes ayant terminé leur parcours *Visa Destination Emploi.*

Orientation

Le service d'orientation est destiné à répondre aux besoins des clients en considérant l'ensemble de leurs caractéristiques personnelles ainsi que leurs facteurs de réalité. Les démarches visent, entre autres, à développer leur connaissance de soi, mieux connaître le marché du travail et les formations pour ensuite planifier les étapes de leur projet professionnel ou scolaire. L'équipe offre ses services d'intervention à distance et en présentiel, ce qui permet une flexibilité intéressante pour les participants.

L'année 2022-2023 a été riche en rebondissements. La popularité des services d'orientation du CJE de Laval nous a permis d'accueillir de nouvelles recrues dont Sarah et Valérie S., toutes deux étudiantes à la maîtrise en orientation. Meeckerly a terminé son stage parmi nous et a officiellement rejoint l'équipe à titre de conseillère d'orientation.

Les conseillères se répartissent et couvrent plusieurs services tels que le counseling individuel avec la clientèle en général, les démarches exploratoires avec les participants de *Visa Destination Emploi* et l'animation des groupes de clients référés par Services Québec.

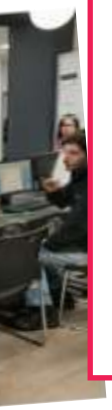
Afin de bonifier le service d'orientation, les conseillères ont poursuivi l'utilisation de tests psychométriques diversifiés pour améliorer leur pratique. Des formations ont aussi été suivies tant à l'interne qu'à l'externe afin d'enrichir leurs connaissances.

Cette année, une nouvelle formule a été testée pour répondre à l'enjeu du 1er mars concernant les demandes d'admission, avec l'événement « Viens rencontrer ton conseiller ISEP » et ce fut un succès. Dans la dernière année, nous avons également fait un groupe de counseling d'orientation en collaboration avec les participants de Départ@9. Il sera d'ailleurs instauré en formule récurrente pour répondre aux besoins de la clientèle.

585
PARCOURS SAE

16 543
INTERVENTIONS

**Comprend la clientèle des services : employabilité, orientation, Départ@9, Jeunes volontaires, Expérience FAB et Visa Destination Emploi.*



TÉMOIGNAGES!

« Ma conseillère m'a vraiment aidé dans mon processus d'orientation sur plusieurs aspects dont trouver le projet de carrière qui me correspond et apprendre à me connaître davantage. J'ai hâte de revenir la voir lorsque j'aurai mon diplôme d'études professionnelles. »

« Lors des rencontres, je me sentais libre de m'exprimer dans un environnement accueillant tout en gardant une touche d'humour! :P Je me suis sentie comprise, écoutée. La démarche m'a permis de cheminer comme personne et d'évoluer tant sur le plan professionnel que personnel. J'ai réalisé que c'est important de se connaître avant d'explorer le monde du travail en général. C'était une aventure remplie de merveilles! »

« J'avais déjà effectué quelques séances d'orientation au secondaire et ai cégep, mais j'en étais ressorti sans nouvelles ambitions. Le processus que j'ai eu avec ma conseillère était différent. J'étais plus à l'aise de parler de ce que je n'aimais pas, de ce que je voulais faire et de mes plans B. Certes, en débutant les rencontres, je savais que je voulais me lancer dans une formation de charpentier-menuisier, car j'en avais fait l'expérience dans un séjour à Ottawa. Avec son aide on a pu s'assurer que mon profil pouvait correspondre à cette formation et cela a été le plus remarquable dans son travail. »

« Le service d'orientation du CJE de Laval m'a permis de concrétiser mes projets professionnels. Dans ma démarche, j'ai reçu un accompagnement personnalisé qui a répondu exactement à mes besoins. Grâce au CJE, j'ai développé des compétences et mis en place des stratégies efficaces pour me démarquer sur le marché de l'emploi. Je suis fière de dire qu'avec le soutien du CJE, j'occupe maintenant l'emploi de mes rêves. Merci à toute l'équipe! »

« Je travaille avec ma conseillère depuis plusieurs semaines. Je remarque une évolution dans les démarches de ma recherche professionnelle. Elle est attentive, aimable et organisée. Merci pour tout! »

« Ce qui m'a vraiment rassuré, c'est la façon dont ma conseillère a su créer un environnement sûr et bienveillant où je pouvais m'ouvrir et partager mes doutes et mes incertitudes. Sa capacité à poser les bonnes questions et à m'aider à réfléchir de manière approfondie sur mes valeurs, mes intérêts et mes compétences m'a permis de mieux me connaître moi-même. Je recommande vivement les services d'orientation du Carrefour jeunesse-emploi de Laval à toute personne qui se sent perdue ou insatisfaite sur le plan professionnel. Ces services peuvent vraiment faire une différence dans la vie d'une personne en aidant à trouver un chemin qui correspond à ses aspirations et à ses valeurs. Je suis reconnaissant d'avoir eu l'opportunité de travailler avec une personne aussi compétente et attentionnée, et je suis convaincu que cela a été un investissement précieux pour mon avenir. »

Départ@9

Dans le cadre de leur démarche de recherche d'emploi, plus de 200 activités ont été proposées aux participants cette année. Le maintien de nos rencontres de groupe hebdomadaires a permis un suivi personnalisé ainsi que l'adaptation de la mesure à leurs besoins.

Les participants.es ont eu accès à notre offre d'ateliers traditionnels : éducation financière avec *Mes finances, mes choix,* réussite éducative, dîners-causeries et cuisines collectives, formations (RCR et MAPAQ), découverte d'organismes de Laval et activités créatives et en entrepreneuriat.

Ils et elles ont pu participé à des activités et sorties spéciales telles que la visite du Biodôme et de l'Insectarium, la découverte de métier chez Alaskan Adventure où ils ont fait du traîneau à chien, un parcours Arbraska pour surpasser leurs limites, le *Défi Plein Air* dans les Laurentides, de l'accompagnement lors des salons de l'emploi et du Salon national de l'éducation, de l'emploi et du travail à l'étranger, une simulation de procès et une rencontre avec une zoothérapeute accompagnée d'animaux.

De plus, deux nouveaux partenaires ont permis d'offrir de nouvelles activités. L'Institut des troubles d'apprentissage- Laval a présenté deux ateliers-conférences sur le TDAH chez l'adulte animés par Camille Dubé, psychoéducateur, et Didier Guérin, orthophoniste ainsi que le *Projet ICA* (imaginer, créer et apprendre) en collaboration avec la *Tournée édu4tive* animé par Alexandre Poirier Charlebois, auteur. Ce projet en deux volets a permis à de jeunes adultes ayant des troubles d'apprentissage de mieux se connaître, de comprendre les différences et de participer à un projet créatif de rédaction d'histoire. Puis, Tournée *Édu4tive* nous a permis d'accueillir trois jeunes adultes français provenant de l'organisme Ludosens via un échange France-Québec du ministère des Relations internationales et de la Francophonie. Ils ont participé à l'une de nos activités, visité nos locaux ainsi que partagé leurs passions avec d'autres jeunes du CJE de Laval.

Quelques jeunes ont participé au concours de création d'une murale pour Trouve ta ressource ainsi qu'à des consultations avec le CBAJ (Communauté bâtissant l'avenir avec les jeunes). Un groupe a démarré un projet de volontariat dans le but de réaliser un documentaire qui permettra une meilleure compréhension de la situation des itinérants à Laval. D'autres ont contribué aux plateaux de travail via la création d'items pour le marché de Noël. Nous avons également accueilli les témoignages d'un ancien détenu, d'un entrepreneur et d'une ancienne participante qui furent grandement appréciés de nos participants.

La collaboration avec le département de psychologie de l'Université de Montréal a été maintenue grâce au projet *Intercom.* Des étudiants en psychologie sont venus animer des activités auprès de 2 groupes leur permettant ainsi de tester les ateliers-outils de la trousse d'aide qui sera destinée aux intervenants terrain lors de périodes de changements sociaux dramatiques.

Les participants ont bénéficié de conseils et suivis de la part d'une kinésiologue, d'une diététicienne et d'une nutritionniste du Groupe Promo-Santé de Laval afin d'instaurer et pratiquer de bonnes habitudes de vie. Des ateliers sur l'alimentation et 4 parcours de 2 mois de remise en forme ont été adaptés à leurs réalités.

PROFIL DE LA CLIENTÈLE DES SERVICES EN EMPLOI *

Genre	
Femme	48%
Homme	51%
Autre	1%
Âge	
14 et moins	3%
15-20	30%
21-25	32%
26-30	27%
31-35	8%
Scolarité :	
Niveau primaire	5%
Niveau secondaire	31%
Niveau secondaire terminé	25%
Formation professionnelle	7%
Collégiale	11%
Universitaire 1er cycle	6%
Universitaire cycles supérieures	1%
Non déclaré	14%

** Comprend la clientèle des services : employabilité, orientation, Départ@9, Jeunes volontaires, Expérience FAB et Visa Destination Emploi.*

Expérience FAB *NOUVEAUTÉ!*

C'est cette année que le projet *Expérience FAB* a pu débuter. Celui-ci vise à aider les jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) à se remettre en action en venant participer aux différentes activités offertes sur nos plateaux de travail pour une durée de 20 semaines. Les jeunes, tous âgés de 16 à 21 ans, ont eu l'occasion de venir créer toutes sortes de projets et de laisser aller leur imagination tout en apprenant les fonctionnalités des différents logiciels et appareils mis à leur disposition sur les plateaux de travail. Au 31 mars 2023, un total de 13 participants se sont impliqués cette année dans ce projet dédié au NEEF.

Un des premiers projets mis en place a été le Marché de Noël. Les jeunes ont créé de la marchandise dans la thématique de Noël afin de pouvoir la vendre au marché qui avait lieu dans une résidence pour personnes âgées du Groupe Maurice à Laval. Un total de 12 jeunes se sont impliqués dans ce projet.

Au retour des fêtes, les jeunes ont travaillé sur la création de plusieurs produits tels que des lampes, des horloges, des chandelles, des skateboards ainsi que différents projets en bois. (voir photos)

Nous avons aussi eu la chance de produire une commande de 33 t-shirts et 13 vestes personnalisées pour l'Aire Ouverte du CISSS de Laval. Les jeunes ont aussi travaillé sur la production d'articles promotionnels pour différents projets pour le CJE de Laval ainsi que pour des partenaires (écoles et organismes).

Enfin, différentes activités d'exploration scolaire et professionnelle ont été organisées, notamment en collaboration avec le Centre de services scolaire de Laval. L'objectif pour chacun de ces évènements était de faire découvrir des métiers issus de la formation professionnelle en rencontrant des ambassadeurs représentant des métiers tels que les soins esthétiques, l'horticulture, la charpenterie et menuiserie, l'élagage et la sécurité incendie. D'autres ateliers ont aussi été donnés sur différentes thématiques comme l'éducation financière, l'anxiété, les attitudes au travail, etc.

Jeunes volontaires

En début d'année, pendant que trois projets ayant débuté l'année dernière se terminaient, plusieurs nouveaux projets étaient déjà en incubation et ce sont finalement 6 projets qui ont été présentés et acceptés par le comité-conseil.

Ces projets sont variés :

- Production d'un documentaire sur le processus créatif de la production d'un album de musique et de chansons originales
- Création d'un recueil artistique de poésie de dessins sur certaines plantes le tout en lien avec la santé mentale
- Production d'une démo musicale démontrant les différents styles musicaux d'une interprète
- Création d'un podcast de Storytelling puisant dans l'histoire des personnes interviewées les moments engendrant un changement majeur dans leur vie
- Enregistrement d'une démo de musique et chansons originales de style folk influencé par le bluegrass et le jazz
- Développement d'un portfolio d'œuvres digitales et physiques en utilisation des médiums variés dans une thématique commune de design décoratifs

De plus, les membres de deux autres projets vivront prochainement la présentation de leur projet devant le comité-conseil et trois autres équipes de participants sont en processus de rédaction.

Chacun des projets a, pour les participants, l'objectif commun de développer de nouvelles habiletés et compétences, mais aussi d'acquérir de la crédibilité dans leur milieu respectif.

16
PARTICIPANTS JV

6
PROJETS

Créneau Autonomie personnelle et sociale

L'objectif du créneau autonomie personnelle et sociale est d'offrir un soutien aux participants pour les amener à stabiliser leur situation et à acquérir diverses compétences. Le développement de l'autonomie des jeunes s'est fait autant par des rencontres individuelles et des accompagnements que par des activités concrètes.

Défi plein air

Le projet expérientiel *Défi plein air* a eu lieu cet été. Les objectifs de ce projet étaient de sortir les jeunes de l'isolement et de leur zone de confort, de développer leur autonomie et de promouvoir les saines habitudes de vie. Tout d'abord, 12 semaines de préparation ont permis aux participants de faire de l'exercice physique de façon hebdomadaire, de suivre les formations (RCR et MAPAQ), de bénéficier d'ateliers sur les saines habitudes de vie, la planification et l'organisation d'un séjour en forêt.

En effet, ce sont les participants eux-mêmes qui ont élaboré les menus, se sont assignés des tâches et qui ont cuisiné leurs repas. L'activité quant à elle, a eu lieu du 4 au 6 juillet dernier au parc National du Mont-Tremblant. Nous avons été accompagnés par l'organisme Face aux vents qui a grandement aidé à l'organisation et à la réalisation du projet.

Dîners-causeries

Nous continuons d'offrir aux jeunes l'occasion de développer leur autonomie en cuisine par le biais de l'activité dîner-causerie, offerte mensuellement. Cette année, les jeunes nous ont fait découvrir leurs origines en soumettant des thématiques en lien avec la cuisine du monde. Chacun a pu partager sa culture, mais aussi en apprendre sur celle des autres participants. L'activité permet également de repartir avec ce qui reste des mets qui ont été préparés.

PROFIL DE LA CLIENTÈLE DES CRÉNEAUX*

Genre	
Femme	37%
Homme	63%
Âge	
14 et moins	37%
15-20	39%
21-25	14%
26-30	9%
31-35	1%
Scolarité :	
Niveau primaire	7%
Niveau secondaire	69%
Niveau secondaire terminé	11%
Formation professionnelle	4%
Test de développement général	1%
Non déclaré	8%

* Inclus la clientèle des Créneaux Autonomie, Persévérance scolaire et Alternative suspension.

55
PARCOURS

en Autonomie entre le 1er avril 2022 et la fin décembre.

93
ACCOMPAGNEMENTS

ont été effectués en Autonomie à travers les autres mesures et projets du CJE de Laval.

Créneau Persévérance scolaire

Dès septembre, nous avons accueilli Myriam Choquette, étudiante en techniques d'intervention en délinquance du Collège Ahuntsic pour faire son stage de dernière année avec nous.

15
DÉMARCHES INDIVIDUELLES

Boxe et danse ta vie

Cette année, un partenariat a été créé avec la Maison des jeunes Laval-Ouest pour le projet *Danse ta vie* animée par Alejandro Hidalgo Gonzalez alias Juste Chano. Ce sont 7 jeunes qui ont participé à ce projet de danse. Pour *Boxe ta vie*, ce projet était affilié avec la Maison des jeunes du Marigot et le boxeur Mathieu Germain alias G-Time. Ce sont 14 jeunes qui ont participé à la boxe.

Semaine de la persévérance scolaire

Dans le cadre des journées de la persévérance scolaire, nous avons fait des kiosques au Centre de formation Le Tremplin, Les Berges et le Collège Montmorency. Les élèves devaient répondre à la question « qu'est-ce qui t'encourage à persévérer? »

À l'École au Carrefour, un goûter a été servi aux élèves de l'école pour souligner l'importance de se nourrir avant d'aller à l'école et les encourager à persévérer. Nous avons aussi distribué à chaque élève un passeport scolaire incluant des activités ludiques à faire : des mots cachés, des sudokus, des énigmes, etc. Les élèves ont aussi participé à la programmation d'activités : atelier sur la motivation, conférence Academos, conférence de Kim Thuy, le parcours de Virginie et les métiers non traditionnellement féminins.

Ateliers en réussite éducative

L'équipe en persévérance scolaire a poursuivi, pour une année de plus, les ateliers en réussite éducative hebdomadaire. Avec l'aide de notre stagiaire, nous avons apporté quelques modifications aux ateliers et en avons offert deux nouveaux portant sur la gestion des émotions et les techniques de gestion de l'anxiété. En moyenne, il y a 5 à 10 participants aux ateliers.

Témoignage de Myriam

J'ai eu la chance de côtoyer la belle équipe du Carrefour jeunesse-emploi pendant près d'une année scolaire complète. Mon milieu de stage précédent avait dû annuler mon stage à la dernière minute et j'ai été accueilli à bras ouvert au CJE de Laval. Malgré l'instabilité due à plusieurs changements de postes, on a su me trouver une place qui allait me combler sur le plan professionnel. J'ai eu la chance d'accompagner les élèves de l'école en persévérance scolaire pendant près de 6 mois.

J'ai également pu, grâce à ma superviseure de stage, me familiariser davantage avec les différents programmes offerts. On peut dire que j'ai touché un peu à tout. Je tiens aussi à remercier particulièrement la directrice, Christiane Pichette, qui m'a permis de faire un stage rémunéré et ainsi faciliter ma vie sur le plan personnel. Le CJE de Laval n'est pas seulement un milieu de travail, mais c'est aussi une famille. Ce sont des gens ouverts, flexibles et surtout bienveillants. J'ai définitivement l'intention de poursuivre dans ce milieu à la fin de mon stage, si on me le permet bien évidemment.

Myriam Choquette
Stagiaire en intervention en délinquance

Alternative suspension

C'est avec grand plaisir que cette année, le programme Alternative Suspension a pu de nouveau reprendre le service d'entrée en continu qui avait été suspendu durant la pandémie. La limite d'admission a également été rehaussée à 6 jeunes par jour. Notre service collabore avec les 11 écoles secondaires du Centre de services scolaire de Laval afin d'apporter un soutien aux élèves qui, pour diverses raisons, se retrouvent temporairement exclus de l'école qu'ils fréquentent.

Par ailleurs, à la suite de l'agrandissement de nos locaux, le programme Alternative suspension dispose désormais de sa propre salle de classe depuis le début de l'année 2023.

44
ÉLÈVES

Créneaux entrepreneuriat, bénévolat et volontariat

Projet de bénévolat Ateliers théâtre à l'école Leblanc

Le projet *Ateliers théâtre* de l'école Leblanc a donné la chance à des élèves ayant une déficience intellectuelle moyenne à sévère d'explorer différents médiums pour s'exprimer dont l'art dramatique. Il s'agissait pour eux d'un moyen de rayonner et de participer à la sensibilisation auprès de la communauté scolaire de leur établissement d'enseignement.

De plus, lors de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle, les participants au projet ont présenté leur pièce et par le fait même sensibilisé les spectateurs à la richesse du « vivre ensemble ».

Les jeunes artistes en plus d'apprendre leurs textes, ont également pris part à la création et à la réalisation des décors et des costumes.

Les élèves du projet *Atelier théâtre* avaient bon espoir de faire une différence dans leur école et de démontrer qu'ils sont capables, eux aussi, de réaliser de grands projets.

Projet de volontariat Hoodies et vestes à logos à l' École hôtelière et d'administration de Laval

Le projet de ventes de chandails de coton ouaté à capuchon surnommé « hoodie » et de vestes avec le logo du centre École hôtelière et d'administration de Laval est un projet pédagogique jumelant la concentration DES-DEP-DEC en vente et marketing et le DEP régulier en marketing, vente et représentation.

Les participants souhaitaient mettre en marché un produit promotionnel pour valoriser leur appartenance au centre de formation, pour apprendre à collaborer et coopérer « main dans la main » ainsi que pour intégrer leurs compétences liées à leurs programmes respectifs.

397
ÉLÈVES EN BÉNÉVOLAT

83
ÉLÈVES EN ENTREPRENEURIAT

41
PARTICIPANTS EN VOLONTARIAT

JNCE 2022

Célébrée depuis 2006, la Journée nationale de la culture entrepreneuriale (JNCE) ainsi que la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat mettent en lumière les initiatives entrepreneuriales qui se vivent partout au Québec. Pour une deuxième année, l'équipe d'entrepreneuriat du CJE de Laval a réalisé 2 capsules vidéo mettant en vedette les divers projets qui se sont vécus dans les écoles et qui présentaient les enseignants qui y étaient impliqués ainsi que les étudiants qui ont participé à leurs créations et à leurs réalisations.

Parrainage à Saint-Maxime

Un groupe d'étudiants a créé un projet de parrainage entre des élèves de 3e et 4e secondaire pour accompagner des élèves de 1re et 2e secondaire dans leur parcours scolaire. Les bénévoles avaient comme mandat de soutenir et d'organiser différents événements avec les plus jeunes pour briser les barrières entre le 1er cycle et le 2e cycle de leur école.

Récupération et friperie à Curé-Antoine-Labelle

Les enseignants du programme CAPS et Défis, axé sur la participation sociale, ont initié un projet de récupération et de recyclage d'uniformes et de matériel scolaire pour permettre à leurs étudiants, présentant des défis, de faire des projets comme les autres.

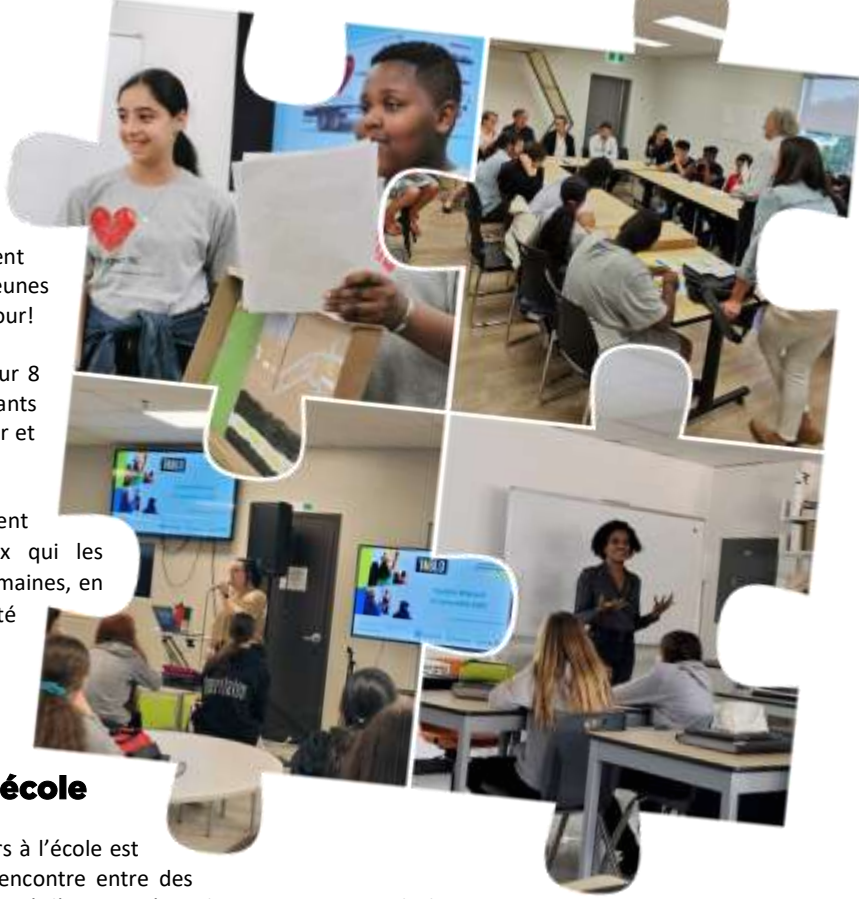
Les participants bénévoles ont ainsi pu apprendre à travailler en équipe, à faire valoir leur plein potentiel et à renforcer leurs forces respectives.

Académie des jeunes entrepreneurs

La 5e édition du camp de perfectionnement en entrepreneuriat a opté pour une nouvelle signature puisque l'équipe souhaitait mettre davantage l'accent sur le développement d'un projet entrepreneurial qui serait idéalisé et réalisé par les jeunes participants. L'Académie des jeunes entrepreneurs a ainsi vu le jour!

La formule a aussi changé puisque l'événement s'est déroulé sur 8 jours. Cela permettait donc d'offrir plus de temps aux participants pour suivre des ateliers et des formations ainsi que pour élaborer et concevoir leur idée de projet.

Les jeunes ont pu explorer les 17 objectifs du développement durable en début de parcours et ont ciblé des créneaux qui les interpellaient pour développer une idée de projet. Durant 2 semaines, en équipe, les participants ont conçu et développé un projet qui a été présenté devant un panel d'invités.



1 230

ÉLÈVES SENSIBILISÉS

lors de la semaine des entrepreneurs à l'école

Semaine des entrepreneurs à l'école

La semaine des entrepreneurs à l'école est une initiative favorisant la rencontre entre des milliers de jeunes du primaire à l'université et des entrepreneurs de leur communauté, par des conférences offertes gratuitement à l'école. Il s'agit d'une activité de sensibilisation, premier levier du projet *Éducation à l'esprit d'entreprendre*, qui soutient le développement de la culture entrepreneuriale des jeunes, en plus de les encourager à réaliser leurs projets.

L'édition 2022 fut des plus exceptionnelles puisqu'elle a permis de rejoindre 1230 élèves du primaire, du secondaire et du CÉGEP. C'est une douzaine d'entrepreneurs provenant de divers milieux qui ont offert des conférences inspirantes et motivantes.

Les projets

- Aider les jeunes au Bénin (bénévolat à la Mosaïque)
- Ateliers théâtre (bénévolat à Leblanc)
- Bucket Drumming (entrepreneuriat à Mont-de-La Salle)
- Café étudiant (entrepreneuriat au Centre de qualification et d'entrepreneuriat de Laval - CQPEL)
- Célébrer les diversités (bénévolat à Georges-Vanier)
- Collecte Un habit pour un ami (bénévolat à Mont-de-La Salle)
- Éco-Art (bénévolat à Curé-Antoine-Labelle)
- Fête des aînés (bénévolat à Saint-Maxime)
- Hoodies et vestes à logos (volontariat à l'École hôtelière et d'administration de Laval)
- Jardins à l'horizon (bénévolat à Horizon-Jeunesse)
- Journées Bien-être (bénévolat à École d'éducation internationale de Laval)
- Le Docu (volontariat avec Départ@9)
- Savons artisanaux (bénévolat au CQPEL)
- Service de reprographie et de prêt d'équipement (bénévolat au CQPEL)
- The Good Night Project (bénévolat à Laval Senior Academy)

Défi OSEntreprendre 25e édition

Depuis près de 9 ans, le CJE de Laval s'implique dans le déploiement et l'accompagnement auprès des écoles du Défi OSEntreprendre. En tant que co-responsable régional du volet étudiant avec la Ville de Laval, son rôle est de mobiliser les acteurs du milieu scolaire, d'encadrer les enseignants lors du dépôt de leur projet, d'organiser le jury et de déterminer les gagnants lavallois.

Cette année, 785 participants provenant de différents établissements scolaires de la grande région de Laval se sont impliqués dans un projet d'entrepreneuriat. C'est donc près de 35 projets qui ont été déposés au Défi OSEntreprendre

PROFIL DE LA CLIENTÈLE PASI

Âge

17 et moins	5%
18-39	67%
40-64	26%
65 et plus	2%

Statut

Résident permanent	65%
Travailleur temporaire	26%
Citoyen canadien	3%
Demandeur d'asile	3%
Étudiant étranger	3%

Origine

Afrique du Nord	27%
Caraïbes et Bermudes	15%
Amérique du Sud	13%
Europe orientale	13%
Moyen Orient	10%
Autres	26%

Quartiers de Laval

Laval-des-Rapides	35%
Pont-Viau	23%
Vimont	13%
Auteuil	4%
Sainte-Rose	3%
Autres	22%

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)

Le programme *PASI* en est à sa 3e année et nous pouvons dire qu'en 2022–2023, il a pris son envol. En effet, cette année, nous avons accueilli et desservi 146 nouveaux arrivants afin de les aider dans leur installation à Laval, comparativement à 39 pour l'année précédente. De plus, 108 participants sont venus assister à nos différentes activités : cueillette de pommes, cabane à sucre, discussion en français, visite de quartier ainsi que des ateliers que nous offrons dans un autre organisme.

Notre équipe a accueilli un nouveau collègue, Komla Agbleze, qui s'est joint à notre équipe à la fin du mois de janvier 2023.

Finalement, le CJE de Laval a été approché par le MIFI afin d'ajouter un nouveau volet à son programme *PASI*, qui consiste à recevoir des infirmiers et infirmières formés à l'extérieur du pays, qui viennent suivre une mise à jour de leur formation qui leur permettra de pratiquer leur profession dans les hôpitaux du Québec et ainsi, palier à un manque de main-d'œuvre.

ICI Jeunesse NOUVEAUTÉ

ICI Jeunesse est un projet pilote qui a été créé cette année par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) afin de favoriser une meilleure intégration des jeunes personnes immigrantes à la société québécoise.

Le projet *ICI Jeunesse* a pour objectif de mieux connaître les besoins et les enjeux que les jeunes âgés de 14 à 25 ans rencontrent dans leur parcours migratoire, leur arrivée au Québec et leur processus d'intégration à la société d'accueil. L'intervenante *ICI Jeunesse* accompagne et soutient les jeunes dans la recherche de services spécialisés. Elle organise des activités pour tisser des liens avec d'autres jeunes et développer leurs compétences linguistiques en français.

ICI Jeunesse a participé à diverses sorties éducatives pour découvrir différents climats au Biodôme et connaître les animaux locaux du Zoo Ecomuseum. De plus, les jeunes ont assisté à des ateliers et deux camps sur la littératie financière, l'employabilité et l'entrepreneuriat.

Un sous-comité s'est créé pour cibler les besoins des jeunes immigrants, car ils sont les adultes de demain. Un participant du sous-comité sera responsable d'aller au comité élargi au YMCA du Centre-Ville de Montréal.

1 372
INTERVENTIONS
PASI dans le volet 1 et 2

117
NOUVEAUX CLIENTS PASI

90
JEUNES
rencontrés avec ICI Jeunesse

Mes finances, mes choix

L'année 2022 a été une année de renouveau. Avec la réouverture complète des écoles, des ateliers *Mes finances, mes choix* ont été animés dans 8 écoles secondaires, dont Georges-Vanier et Collège Letendre, deux écoles dans lesquelles nous n'étions pas encore allées. Autre nouveauté, en plus des classes d'adaptation, des enseignants au secondaire régulier ont choisi d'offrir certains ateliers à leurs élèves. Nous avons maintenu notre présence sur la scène anglophone avec des présences à l'école North Star Academy, au CDC Pont-Viau et au CDC Vimont. Il va sans dire que les ententes avec les organismes habituels ont été renouvelées.

L'équipe a animé 24 ateliers pour les participants de divers programmes du CJE dont *Départ@9*, *Visa destination emploi*, la *Semaine des ados allumés*, *Expérience FAB*, *Alternative suspension* et *l'Académie des jeunes entrepreneurs.*

Par ailleurs, pour la première fois, la nouvelle équipe a rencontré en personne les membres du comité régional des formateurs au CJE de Rivière-du-Nord, qui nous ont reçus dans leurs nouveaux locaux. Les formateurs ont pu échanger entre eux sur les enjeux et les solutions.

Une seconde rencontre a eu lieu en septembre à Sainte-Adèle cette fois. Cette dernière rencontre a été axée sur le jeu Le responsable. L'équipe avait d'ailleurs assisté à une journée de formation sur le jeu au mois d'août à Montréal.

Les formateurs ont également assisté à 4 séances de ressourcement en ligne de Desjardins, sur des thèmes variés

Nos bons coups en 2022-2023

Le début de l'année 2023 a été fulgurant pour l'atteinte des cibles principalement avec la présence simultanée de 4 formateurs à l'École d'éducation internationale de Laval en janvier 2023 et la percée dans le monde scolaire d'une école privée francophone, le Collège Letendre en mars 2023.

De plus, nous avons été présents dans plusieurs événements au courant de l'année dont le Salon Carrière à l'école Curé-Antoine-Labelle, la Journée Carrière au Mont-de-La Salle et au Collège Montmorency pour le mois de la littéracie financière.

2191
NOUVEAUX PARTICIPANTS

98%
TAUX DE SATISFACTION

5 173
HEURES DE PARTICIPATIONS

258 ateliers animés et un taux de recommandation à 97%

Les collaborations

En plus des liens maintenus ou créés avec les écoles, nous avons maintenu et / ou développé des collaborations avec les organismes suivants :

- Aire ouverte
- Atelier de tri de matières plastiques recyclables du Québec (ATMPRQ)
- Auberge du cœur / Habitations L'envolée
- Ça Cliq
- Centre de développement des compétences (CDC) Pont-Viau et Vimont
- Centre de qualification et d'entrepreneuriat de Laval (CQPEL)
- Centre Communautaire Petit Espoir
- Collège Montmorency
- Diapason-jeunesse
- École Hôtelière
- Fermes Jeunes au travail
- Maison de quartier Fabreville
- Maison des jeunes de Laval-Ouest
- Maison des jeunes de Sainte-Dorothée et Maison des jeunes de Laval-Ouest
- Programme qualificatif jeunesse (PQJ)

Gestion

Cyndi Pelletier, coordonnatrice
Christiane Pichette, directrice générale
Yanie Lemieux, directrice des services financiers
Jennifer Asselin, coordonnatrice

Accueil

Rachel Bourbonnais, conseillère au centre de documentation et aux communications
Rita Ojeil, conseillère à l'accueil et en emploi
Béatrice Boucher, réceptionniste

Employabilité

Sébastien Gravel, chef d'équipe en employabilité (nouvelle recrue)
Marina Di Tiello, conseillère en emploi (nouvelle recrue)
Stéphanie Dubé, responsable du programme Visa Destination Emploi
Marie-Ève Couture-Langlade, conseillère en emploi
Stéphanie Abdnour, conseillère en emploi (nouvelle recrue)
Valérie Comtois, conseillère en emploi (stagiaire et nouvelle recrue)
Boua Khay Thong Phoun Phim, conseillère en emploi (nouvelle recrue)
Léo-Macpherson Toussaint, conseiller en emploi (absent)

Entrepreneuriat et éducation financière

Simon Rioux, conseiller en éducation financière et responsable du service aux entreprises
Chantal Lamarche, conseillère en éducation financière et chargée de projet Jeunes volontaires
Isabelle Lalancette, agente de projet en entrepreneuriat jeunesse et chargée de projet Jeunes volontaires

Plateaux de travail et Expérience FAB

Lauriane Duguay, couturière (nouvelle recrue)
François Giraldeau, intervenant et responsable du projet Plateau
Karine Leblanc-Roy, intervenante et responsable du projet Expérience FAB
Pierre Green, intervenant au projet Plateau (nouvelle recrue)

Orientation

Marika De Courval, conseillère en emploi et agente de liaison Aire Ouverte
Valérie Sirois, conseillère en ISEP (nouvelle recrue)
Vanessa Roy, conseillère d'orientation
Marie-France Placide, conseillère en emploi et en ISEP
Meeckerly Augustin, conseillère d'orientation (nouvelle recrue)
Sarah Veilleux, conseillère en emploi et stagiaire en orientation (nouvelle recrue)
Geneviève Dussault, conseillère d'orientation (en congé de maternité)
Alain Guindon, conseiller d'orientation contractuel (absent)

Réussite éducative

Jules Paulin Betfien Kammi, enseignant à l'école au Carrefour
Myriam Choquette, intervenante (stagiaire et nouvelle recrue)
Ronald Toni Choueiri, enseignant à l'école au Carrefour
Lyne Dupuis, tutrice à l'école au Carrefour
Audrey Masson, intervenante en persévérance scolaire
Marjolaine Gilbert Timmony, enseignante (en congé de maternité)

Départ@9

Ursule Desjardins, intervenante jeunesse
Jenny Litalien, intervenante jeunesse
Anthony Ally Golo, intervenant jeunesse

Services aux nouveaux arrivants

Linda Almache, ICI Jeunesse
Marjorie Saillant, conseillère au PASI
Komla Agbleze, conseiller au PASI (stagiaire et nouvelle recrue)
Robert Goyette, conseiller au PASI

Projets spéciaux

Emilie Poirier, conseillère en communication et chargée de projet LAB/Mobile (absente)
Dominic Grignon, agent de liaison et développement de projets
Suzanne Caissie, conseillère en développement organisationnel

Profil de la clientèle

40 475

INTERVENTIONS

Genre

Femme	47%
Homme	52%
Autre	1%

Âge

14 ans et moins	11%
15-20 ans	36%
21-25 ans	25%
26-30 ans	19%
31-35 ans	8%
36 et plus	1%

Langue de correspondance

Français	96%
Anglais	4%

Scolarité

Niveau primaire	6%
Niveau secondaire	24%
Niveau secondaire terminé	20%
Formation professionnelle	6%
Collégiale	7%
Universitaire 1er cycle	4%
Universitaire cycle supérieurùù	1%
Non déclaré	32%

Référence

Services Québec	22%
Famille et amis	16%
Établissements scolaires	9%
Organismes partenaires	7%
Publicité	3%
Centres jeunesse	2%
Anciens clients	1%
Autres	4%
Non déclaré	36%

Sources de revenus

Aucune	52%
Emploi	22%
Aide financière de dernier recours	10%
Assurance-emploi	4%
Autres prestations	4%
Travailleurs autonomes	1%
Non déclaré	7%

Occupation principale

Ni en emploi, ni aux études	40%
Études à temps plein	28%
Études à temps partiel	3%
Emploi à temps plein	12%
Emploi à temps partiel	8%
Emploi contractuel / temporaire	1%
Emploi sur appel	1%
Travailleur autonome	1%
Non déclaré	6%

Quartiers de Laval

Chomedey	24%
Laval-des-Rapides	20%
Pont-Viau	10%
Duvernay	7%
Fabreville	5%
Auteuil	6%
Sainte-Rose	6%
Vimont	6%
Sainte-Dorothée	5%
Laval-sur-le-lac	3%
St-Vincent-de-Paul	2%
Saint-François	2%
Laval -Ouest	1%
Îles Laval	1%
Autres (extérieur de Laval)	1%
Non déclaré	1%

* Ces statistiques du profil excluent la clientèle du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration, d'ICI Jeunesse, de Mes finances, mes choix, des projets Créneaux dans les écoles et des personnes rejointes lors des ateliers, kiosques et évènements spéciaux.

Statistiques

5 028

PERSONNES RENCONTRÉES

ACCUEIL POUR TOUS

Accueil universel	276
Ateliers à l'externe	783
École au Carrefour	34
Plateaux de travail	61
Parcours en emploi Non admissibles dans les SAE	77

1 231

ACCOMPAGNEMENT EN EMPLOI

Services d'aide à l'emploi	
Employabilité	*380*
Orientation	*129*
Autonomie socioprofessionnelle	*13*
Jeunes Volontaires	*16*
Visa Destination Emploi	34
Expérience FAB	13

585

CRÉNEAUX CARREFOUR JEUNESSE

Autonomie sociale et personnelle	55
Persévérance scolaire	15
Alternative suspension	44
Entrepreneuriat, bénévolat et volontariat	521

635

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration	117
Mes finances, mes choix	2 460

2 577

Partenariats, ententes et implications

- Aire Ouverte
- Association lavalloise de parents et amis pour le bien-être mental (ALPABEM)
- Association québécoise des troubles d'apprentissage (AQETA)
- Atelier de tri des matières plastiques recyclables du Québec (ATMPRQ)
- Auberge du cœur l'Envolée
- Bibliothèque multiculturelle
- Bureau d'aide et d'assistance familiale (BAAF)
- Ça CLIQ
- Centre communautaire de Val-Martin
- Centre de bénévolat et Moisson Laval
- Centre de prévention et d'intervention pour les victimes d'agression sexuelle (CPIVAS)
- Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse de Laval
- Centre de services scolaire de Laval, les directions d'écoles, les enseignants et les intervenants
- Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval (CISSS)
- Centre L'Impulsion
- Centre Le Tremplin
- Centre communautaire Petit Espoir
- Collège Citoyen
- Collège Letendre
- Collège Montmorency
- Comité action terrain
- Commission scolaire Sir Wilfrid-Laurier
- Communauté de pratique Jeunes Entrepreneurs de Laval
- Conseil québécois de la coopération et de la mutualité
- Diapason-jeunesse
- Fondation du Centre jeunesse de Laval
- Futurpreneur
- Groupe Promo-Santé Laval
- L'Aviron
- L'Oasis
- La ferme Jeunes au travail
- Laval Économique
- Les Caisses populaires Desjardins de Laval
- Les Maisons des jeunes de Laval
- Les membres du Service Emploi Laval (SEL)
- Ma famille, ma communauté
- Maison Le Prélude
- Monsieur Lunettes
- OSEntreprendre
- Pôle régional d'économie sociale de Laval (PRESL)
- Police communautaire (PCC2)
- Projet services aux jeunes de Laval (SAJ)
- RECRUES Communauté Laval
- Regroupement des organismes et des intervenants en itinérance de Laval (ROIIL)
- Regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRE)
- Réseau M
- Spectre de rue MTL
- SPHÈRE santé sexuelle globale
- TAPAJ Québec
- Tournée édu4ative
- Travail de rue de l'île de Laval (TRIL)
- Trouve ta ressource
- Ville de Laval

AIRE OUVERTE : Christiane Pichette et Marika De Courval

CDC PONT-VIAU - *Membre du conseil d'administration :* Chantal Lamarche

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE LAVAL - *Présidence du conseil d'établissement du centre Le Tremplin* : Anthony Ally Golo

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE LAVAL - *Présidence du conseil d'établissement Les Berges* : François Giraldeau

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE LAVAL : Membre

COLLÈGE MONTMORENCY
- *Présidente du conseil d'administration et membre du comité exécutif* : Représentante, Christiane Pichette
- *Membre du conseil d'administration de la Fondation du Collège Montmorency :* Représentante, Christiane Pichette

COMITÉ ACTION TERRAIN POUR L'ACCUEIL ET INTÉGRATION : Jennifer Asselin

COMITÉ AD HOC SÉMINAIRE TRANSCULTUREL INTERSECTORIEL : Linda Almache

COMITÉ AUTOUR D'UNE TASSE : Christiane Pichette, Chantal Lamarche et Dominic Grignon

COMITÉ DE TRAVAIL PLACE ST-MARTIN : Linda Almache

COMITÉ DE TRAVAIL SUR LA CHARTE LAVALLOISE POUR LES JEUNES POUR LES SOUTENIR DANS LEUR VIE ADULTE : Karine Leblanc-Roy

COMITÉ ORGANISATEUR DE LA NUIT DES SANS-ABRI : Rachel Bourbonnais, Dominic Grignon, Jennifer Asselin

COMITÉ PASI LAVAL, LAURENTIDES ET LANAUDIÈRE : Christiane Pichette

COMITÉ SERVICES EMPLOI LAVAL (SEL) : Christiane Pichette

COMMUNAUTÉ BÂTISSANT L'AVENIR DES JEUNES (CBAJ) : Christiane Pichette

COMITÉ POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE (COMITÉ D'ACTIVITÉS POUR LA SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE) : Audrey Masson

COMITÉ ACTEURS TERRAIN 14-30 ans (CBAJ) : Audrey Masson

CONCOURS OSENTREPRENDRE - *Partenariat volet entrepreneuriat scolaire* : Isabelle Lalancette et Dominic Grignon

GROUPE PROMO-SANTÉ LAVAL - *Membre du conseil d'administration* : *Yanie Lemieux*

REGROUPEMENT DES ORGANISMES ET INTERVENANTS EN ITINÉRANCE DE LAVAL (ROIIL) : Jennifer Asselin

REGROUPEMENT LAVALLOIS POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE (RLPRE) - *Membre du conseil d'administration* : Christiane Pichette

SERVICES QUÉBEC LAVAL - *Membre du forum régional des ressources externes :* Christiane Pichette

SOUS-COMITÉ COMMUNICATION ICI-JEUNESSE : Linda Almache

SOUS-COMITÉ PLANIFICATION ICI-JEUNESSE : Linda Almache

TABLE JEUNESSE DE LAVAL : Ursule Desjardins et Linda Almache

TABLE RÉGIONALLE IMMIGRATION DIVERSITÉ CULTURELLE ET INCLUSION DE LAVAL (TRIDIL) : Christiane Pichette

TRAVAIL DE RUE DE L'ÎLE DE LAVAL (TRIL) MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION : Jennifer Asselin

TROUVE TA RESSOURCE : Marie-Ève Couture-Langlade

Partenaires financiers

Nous tenons à souligner la participation financière du Gouvernement du Québec, notre principal bailleur de fonds, pour les services financés par Services Québec, le Secrétariat à la jeunesse, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie ainsi que le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales qui ont rendu possibles nos services et activités auprès des jeunes. Un merci spécial à Services Québec de Laval.

Nous remercions également nos partenaires financiers Desjardins pour le programme *Mes finances, mes choix* et le *LAB/Mobile*, le Regroupement lavallois pour la réussite éducative pour sa participation au programme *Alternative suspension*, le CISSS de Laval pour le projet d'agent de liaison Aire ouverte, la Ville de Laval dans le cadre de l'Entente « Lutte à la pauvreté pour le projet Passerelle » ainsi que nos autres partenaires financiers ponctuels.

Carrefour jeunesse-emploi de Laval 15-35 ans

COMPLICE DE **TA RÉUSSITE !**

500, boulevard Saint-Martin Ouest
Bureau 150
Laval (QC) H7M 3Y2

cjelaval.qc.ca
450 967-2535
accueil@cjelaval.qc.ca

@CJELaval