

Service d'intégration et de maintien en emploi



C'est quoi?

- **Accompagner** les employeurs de la région de Laval lorsqu'ils embauchent des jeunes de 16 à 35 ans qui demeurent sur le territoire lavallois;
- **Offrir** des ateliers en cours d'emploi pour maintenir les jeunes travailleurs sur le marché du travail;
- **Outils** les PME qui n'ont pas de département RH;
- **Aider** et faciliter l'intégration de nouveaux employés ;
- **Aider les employeurs** à maintenir les emplois de ceux qui éprouvent des difficultés diverses nuisant à leur stabilité d'emploi;
- **Donner** du soutien aux employeurs pour qu'ils puissent former leurs jeunes travailleurs dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.

Parce que chaque emploi est important

Clientèle visée


Les jeunes travailleurs de 16 à 35 ans et leurs employeurs de la région de Laval.

Pour plus d'information, contactez :

Jean-Robins Polynice, CPC

Responsable du service aux entreprises
et du maintien en emploi au CJE de Laval

450-967-2535 poste 143
emploi@cjelaval.qc.ca

 @simeLaval



Les types d'intervention que le **Carrefour jeunesse-emploi de Laval** propose aux entreprises participantes

- **Proposer** un suivi personnalisé aux employeurs et aux participants pour favoriser l'intégration et le maintien;
- **Faire des rencontres** individuelles avec les employeurs et les travailleurs participants sur le lieu du travail;
- **Accompagner** les participants en emploi pour les aider à répondre aux exigences de leur travail;
- **Travailler** les attitudes au travail et le maintien en emploi en donnant des ateliers spécifiques (journée d'intégration, séance d'information);
- **Donner** de l'information et des formations spécifiques sur les normes du travail;
- **Conseiller** les parties prenantes en matière de flexibilité des conditions de travail (congés, horaires de travail souples, etc.).

Les éléments que nous pouvons travailler



- Offrir des formations sur mesure;
- Travailler l'assiduité au travail;
- Développer les aptitudes sociales;
- Donner des ateliers sur les normes et les procédures;
- Communiquer les avantages des horaires flexibles (conciliation travail-études et travail-famille);
- Développer le sens des responsabilités des travailleurs participants (comprendre les demandes et respecter les échéanciers);
- Proposer des activités sociales aux entreprises;
- Donner les outils pour gérer le stress au travail.



**Carrefour
jeunesse-emploi
de Laval** 16-35 ans

www.cjelaval.qc.ca

1, Place Laval, Bureau 110, Laval (Qc) H7N 1A1